

Еңбек шарты № 1

Ақарыс.а

« 01 » 10 2023 ж.

1. Бұдан былай «Жұмыс беруші» деп аталатын, Жарғы негізінде жұмыс істейтін, бақша басшысы күздеуов Н бір жағынан Ақарыс ауылы Жүрсінбек ата көшесі 31 ғимаратта орналасқан ЖШС «Ақбөнем» бөбекжай-бақшасы БСН 200540008906, бір жағынан және екінші жағынан «жұмыскер» деп аталатын азамат/ша/

Канибекова Енлик Романовна

жеке куәлігі: **№052498951Қазақстан Республикасы 24.02.2016ж.**

ЖСН: 880312402823

Мекен-жайы: Ақарыс ауылы

Канибекова Енлик Романовна

Осы еңбек шартын жасады.

Еңбек шарт төмендегіше:

1. Жұмыскер

ЖШС «Ақбөпем» бөбекжай – бақшасы жұмысқа қабылданды мамандығы: мектепке дейінгі оқыту және тәрбиелеу

Білімі: жоғары

2. Еңбек шарт мерзімі:

2.1. Шексіз мерзімге

2.2. Белгілі бір мерзімге:

еңбек шартының басталуы « 01 » 10 2023 ж.

еңбек шартының аяқталуы « _____ » _____ 20 ____ ж.

2.3. Белгілі бір жұмысты бітіргенге дейінгі мерзімге

2.4. Жұмыскердің уақытша болмауына байланысты орнын толтыру мерзімі:

2.5.Еңбек қатынастары қызметкер уақытша жоқ болған күні тоқтатылады.

3. Сынақ мерзімі _____ ішкі еңбек тәртібін сақтау шартымен

4. Еңбек міндеттерін орындауды бастау уақыты: «01» 10 2023 ж.

5. Жұмыскер мына мамандық бойынша жұмысты өз міндетіне алады: Меңгеруші

6. Жұмыскерге бес күндік жұмыс аптасы белгіленеді, онда жалпы демалыс күні – сенбі, жексенбі болып табылады. Демалыс пен ас қабылдау үшін үзіліс – жұмыскердің ыңғайлы уақытына қарай, бірақ 1 сағаттан кем емес.

7. Жұмыскерге жыл сайынғы ақылы еңбек демалысы 56 күнтізбелік күнге ұжымдық шартта көзделген шарттар мен тәртіпке және ұйымның демалыс кестесіне сәйкес беріледі.

8. Жұмыскердің айлық жалақысының мөлшері штат кестесіне сәйкес және біліктілігіне қарай айына 1 рет төленеді.

9. Жұмысшының құқықтары:

1) осы Кодексте көзделген тәртіппен және жағдайларда еңбек шартын жасасуға, өзгертуге, толықтыруға, тоқтатуға және бұзуға;

2) жұмыс берушіден еңбек, ұжымдық шарттардың талаптарын орындауды талап етуге;

3) еңбек қауіпсіздігіне және еңбекті қорғауға;

4) еңбек жағдайлары мен еңбекті қорғаудың жай-күйі туралы толық және анық ақпарат алуға;

5) еңбек, ұжымдық шарттардың талаптарына сәйкес уақтылы және толық көлемде жалақы төленуіне;

б) тынығуға, оның ішінде жыл сайынғы ақы төленетін еңбек демалысына;

Қазақстан Республикасының заңдарында өткізіліп келе жатқан, қазіргі оңаш қару,
құқықтық қолдау алуға, өзінің өзіне қатынастарының берілуі мен
те,

құқықтық қатынастарға және құқықтық шарт жасауға қатынаста
байланысты құқықтық шартпен танысуға;

құқықтық байланысты деңгейіне қатынаста қатынаста қатынаста
өткізіліп келе жатқан;

тең қатынаста қатынаста қатынаста қатынаста қатынаста

қатынаста қатынаста қатынаста қатынаста қатынаста

қатынаста қатынаста қатынаста қатынаста қатынаста

қатынаста қатынаста қатынаста қатынаста қатынаста

қатынаста қатынаста қатынаста қатынаста қатынаста

қатынаста қатынаста қатынаста қатынаста қатынаста

қатынаста қатынаста қатынаста қатынаста қатынаста

қатынаста қатынаста қатынаста қатынаста қатынаста

қатынаста қатынаста қатынаста қатынаста қатынаста

қатынаста қатынаста қатынаста қатынаста қатынаста

қатынаста қатынаста қатынаста қатынаста қатынаста

қатынаста қатынаста қатынаста қатынаста қатынаста

қатынаста қатынаста қатынаста қатынаста қатынаста

қатынаста қатынаста қатынаста қатынаста қатынаста

қатынаста қатынаста қатынаста қатынаста қатынаста

қатынаста қатынаста қатынаста қатынаста қатынаста

қатынаста қатынаста қатынаста қатынаста қатынаста

қатынаста қатынаста қатынаста қатынаста қатынаста

қатынаста қатынаста қатынаста қатынаста қатынаста

қатынаста қатынаста қатынаста қатынаста қатынаста

4) өз құқықтары мен мүдделеріне өкілдік ету және оларды қорғау мақсатында бірлестіктер құруға және оларға кіруге;

5) жұмыскерлерден еңбек, ұжымдық шарттар талаптарының, еңбек тәртіптемесі қағидаларының және жұмыс берушінің басқа да актілерінің орындалуын талап етуге;

6) осы Кодексте көзделген жағдайларда және тәртіппен жұмыскерлерді көтермелеуге, оларға тәртіптік жазалар қолдануға, жұмыскерлерді материалдық жауаптылыққа тартуға;

7) еңбек міндеттерін атқару кезінде жұмыскер келтірген нұқсанды өтетуге;

8) еңбек саласындағы өзінің құқықтары мен заңды мүдделерін қорғау мақсатында сотқа жүгінуге;

9) жұмыскерге сынақ мерзімін белгілеуге;

10) осы Кодекске сәйкес жұмыскерлерді кәсіптік даярлауды, қайта даярлауды және олардың біліктілігін арттыруды қамтамасыз етуге;

11) жеке еңбек дауын шешу үшін осы Кодексте көзделген тәртіппен рет-ретімен келісім комиссиясына, сотқа жүгінуге құқығы бар.

14. Жұмыс берушінің міндеттері:

1) Қазақстан Республикасы еңбек заңнамасының, келісімдердің, ұжымдық, еңбек шарттарының, өзі шығарған актілердің талаптарын сақтауға;

2) жұмысқа қабылдау кезінде осы Кодексте белгіленген тәртіппен және жағдайларда жұмыскерлермен еңбек шарттарын жасасуға;

3) жұмысқа қабылдау кезінде осы Кодекстің 32-бабына сәйкес еңбек шартын жасасу үшін қажетті құжаттарды талап етуге;

4) жұмыскерге еңбек шартында келісілген жұмысты ұсынуға;

5) жұмыскерге Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерінде, еңбек, ұжымдық шарттарда, жұмыс берушінің актілерінде көзделген жалақы мен өзге де төлемдерді уақтылы және толық мөлшерде төлеуге;

6) жұмыскерді еңбек тәртіптемесі қағидаларымен, жұмыс берушінің жұмыскердің жұмысына (еңбек функциясына) тікелей қатысы бар өзге де актілерімен және ұжымдық шартпен таныстыруға;

7) жұмыскерлер өкілдерінің ұсыныстарын қарауға және жұмыскерлердің өкілдеріне ұжымдық келіссөздер жүргізу, ұжымдық шарттар жасасу, сондай-ақ олардың орындалуын бақылау үшін қажетті толық және анық ақпарат беруге;

8) осы Кодексте белгіленген тәртіппен ұжымдық келіссөздер жүргізуге, ұжымдық шарт жасасуға;

9) жұмыскерлерге Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына, еңбек, ұжымдық шарттарға сәйкес еңбек жағдайларын қамтамасыз етуге;

10) жұмыскерлерді жабдықпен, аспаптармен, техникалық құжаттамамен және еңбек міндеттерін атқару үшін қажетті өзге де құралдармен өз қаражаты есебінен қамтамасыз етуге;

11) мемлекеттік еңбек инспекторларының нұсқамаларын орындауға;

12) егер жұмысты жалғастыру жұмыскердің және өзге де адамдардың өміріне, денсаулығына қауіп төндіретін болса, жұмысты тоқтата тұруға;

13) жұмыскерге жыл сайынғы ақы төленетін еңбек демалысын беруге;

14) жұмыскерлердің еңбек қызметін растайтын құжаттардың және оларды зейнетақымен қамсыздандыруға арналған ақшаны ұстап қалу мен аудару туралы мәліметтердің сақталуын және мемлекеттік архивке тапсырылуын қамтамасыз етуге;

15) жұмыскердің еңбек (қызметтік) міндеттерін орындауы кезінде оның өмірі мен денсаулығына келтірілген зиянды осы Кодекске және Қазақстан Республикасының өзге де заңдарына сәйкес өтеуге;

16) еңбек жөніндегі уәкілетті мемлекеттік органның және еңбек инспекциясы жөніндегі жергілікті органның лауазымды адамдарын, жұмыскерлердің өкілдерін, еңбекті қорғау жөніндегі техникалық инспекторларды ұйымдардағы еңбек қауіпсіздігінің, жағдайларының және еңбекті қорғаудың жай-күйіне және Қазақстан Республикасы заңнамасының сақталуына тексерулер жүргізу үшін, сондай-ақ еңбек қызметіне байланысты жазатайым оқиғаларды және кәсіптік ауруларды тергеп-тексеру үшін кедергісіз жіберуге;

